

Gründungsleitbild

Werkstatt für Verantwortung und Führung

Response-Ability – Künstlerisches Handeln – Leadershipkompetenz

UNSERE VISION

Wir schaffen eine Kultur, in der jeder und jede weiß: Ich bin ein schöpferisches Wesen und mit meinem Sein im Sozialen wirksam. Darum übernehme ich Verantwortung für mich selbst, mein familiäres und kollegiales Umfeld, mein Unternehmen, die Gesellschaft und die Erde.

Wir machen die Polarität von femininen und maskulinen Kräften so fruchtbar, dass sie auch zu einem seelischen, geistigen und spirituellen Wachstum führen.

Wir leben in einer Welt, in der die menschlichen Fähigkeiten wie Herzensintelligenz, Inspiration, Intuition, bewusste Absicht und authentischem Kontakt der gleiche Wert beigemessen wird wie wissenschaftlicher Rationalität.

Wir halten Räume, in denen Schattenaktivitäten, Blockaden und karmische Belastungen als wirkende Kräfte bewusst akzeptiert und transformiert werden können.

UNSERE PRÄMISSEN

- I. *Was wir im Miteinander verlernt haben, können wir im Miteinander wieder lernen: als **ganze** Menschen berührbar und kraftvoll da zu sein, auch in der Arbeit.*
- II. *Jeder ist ein unabdingbarer Teil des Ganzen und bringt unentbehrliche Möglichkeiten für das Ganze mit.*
- III. *Menschen können sich selber führen.*
- IV. *Verantwortung wird von Individuen übernommen.*

UNSERE ABSICHT

Die Werkstatt unterstützt Menschen, Führung als Prinzip (d. h. Selbst-, Team- und Organisationsführung) praktisch zu erforschen und miteinander zu lernen. Alle unsere Lernräume sind Begegnungsräume, in denen aus dem konkreten „Material“ einer Situation schöpferisch neue Möglichkeiten entwickelt werden. So erproben wir von Anfang an Lernen im Team, erleben uns im Spiegel anderer, erforschen kokreative Prozesse und gewinnen spielerisch Einsichten durch die Beispiele anderer. Neue systemische Formate (K4), in denen nicht eine einzelne, sondern eine gemeinsame Intelligenz führend fühlbar wird, können so zu einer gemeinsamen Erfahrung werden.

UNSERE ANGEBOTE

- *Wir unterstützen Selbstführung; denn nur wer sich selbst bewusst führt, kann den Raum dafür halten, dass sich in seiner/ihrer Familie, Gemeinschaft oder Organisation eine stimmige und verantwortliche Kultur entwickelt.*
- *Wir praktizieren Möglichkeiten, wie authentische Begegnungen gelingen können und wir unsere individuellen Absichten zum Gelingen einer gemeinsamen Absicht synchronisieren.*
- *Wir begleiten bei der Entwicklung gemeinschaftlicher Führungsformen.*

- Wir *bieten* Weiterbildungen in Führungskompetenz *an* und *öffnen Räume für* Menschen in Führungsverantwortung, um in ihrer Organisation die Führungskultur zu entwickeln, die sie gerne verwirklichen möchten.
- Wir *fördern* jegliche Formen von Verantwortung generierender Systemtransformation, die dem Gemeinwohl dienende Rahmenbedingungen schaffen.
- Wir *entwickeln* Praxisforschungsprojekte zu Führungsfragen, *führen* diese *durch* und *evaluieren* sie.

Dabei erforschen wir gemeinsam und auf Augenhöhe folgende Fragen:

- Was passiert, wenn Menschen es als einen zentralen Teil von Arbeit verstehen, miteinander zu lernen, sich zu entwickeln, persönliche Muster zu transformieren und Werte zu gestalten?
- Welche Umstände ermöglichen es Menschen, ihren Gaben und Herzensanliegen zu folgen?
- Wann arbeiten präsent, fühlende, intuitiv agierende, aus ihrer Berufung orientierte Menschen verantwortlich zusammen?
- Welche Formen der Synchronisation, der Potenzialentfaltung und der Synergie sind möglich, wenn sich Menschen bewusst in den Dienst einer Tätigkeit stellen, deren Ziele und Werte sie teilen?
- Wie entsteht eine Kultur, die sich vom Diktat der Rationalität, von einem Tabu auf Fühlen, vom Gewinnen-Verlieren-Spiel und von der Idee einer existenziellen Bedrohung aufgrund von Mangel löst?

KÜNSTLERISCHES HANDELN¹ IM SOZIALEN ALS FÜHRUNGSKOMPETENZ

Sich im Nichtwissen zu bewegen erachten wir als vitale Grundlage von Lebendigkeit und von Innovation. Darum interessieren uns genau die Räume, in denen wir uns nicht mehr oder noch nicht auskennen. Dort sind wir hochgradig alarmiert, auch weil wir akademischen Wissens verlassen. Um uns an und jenseits dieser Grenze aufzuhalten bzw. zu bewegen, brauchen wir ein Training in bewusstem Fühlen. Bewusstes Fühlen erlaubt uns mit allen unseren Wahrnehmungsorganen wach zu sein. Auf einer persönlichen Ebene unterstützt uns bei dieser Arbeit immer wieder unsere eigene mit Angstschweiß, Scham und Zweifeln errungene Gefühlsgewissheit, dass wir nur durch dieses komplette `bar jeder zuvor erprobten Methode´ Zugang zu Kräften erhalten, die das „kleine Ich“ nicht für denkbar hält. So stellen wir uns als Raumhalter einem offenen Prozess, vertrauend, dass der Mut Möglichkeiten jenseits dessen schafft, was wir bislang für gestaltbar hielten.

Der bekannte Satz von Beuys „*Das Atelier findet zwischen den Menschen statt*“ beschreibt den Raum des Dazwischen als einen künstlerischen Gestaltungsraum. Künstlerisches Handeln zeigt sich für uns in einem Feld des Lebendigen, wo aus dem geschöpft wird, was ist, und kokreiert wird, was werden will.

Im Zeitalter von VUCA² können wir immer weniger darauf bauen, dass unser erworbenes Wissen uns im Jetzt hinreichend dient. Die aktuelle Herausforderung lautet: Im Kontakt präsent sein. Ausgebildet werden Achtsamkeit, wache Gefühlsmöglichkeit, Spontaneität und Kreativität, insbesondere durch die Auseinandersetzung mit künstlerischen Medien. Dabei können alle künstlerischen Disziplinen – Singen, Tanzen, Malen, Installieren, Bildhauern oder Plastizieren, Theater, Eurythmie und Poesie – zu einer Quelle von Inspiration werden.

Künstlerischen Fähigkeiten – d.h. im Dialog mit dem Anderen zu kokreieren – werden in der Praxis des Führungsprozesses zu sozialkünstlerischen Kompetenzen. „Künstlerisch“ Führen heißt: Sein mit

¹ Hierbei beziehen wir uns auf die Forschungen der GAB München <http://www.gab-muenchen.de/de/list-285-kuenstlerisches-handeln.htm>

² V = Volatility/ Flüchtigkeit, U= Uncertainty/Unsicherheit, C= Complexity/Komplexität, A= Ambiguity/Ambiguität.

dem Nichtwissen, in Unsicherheit navigieren, im Wandel zentriert und essenziell berührbar bleiben, in der Komplexität intuitiv und gemeinsam aus dem Strom dessen, was werden will, neue Möglichkeiten zu empfangen.

Voraussetzungen für diese wache Beweglichkeit sind Klarheit über die eigenen mentalen Muster sowie Bewusstheit über emotionale Entscheidungen und die daraus entstandenen Haltungen. Entscheidend wird, ob ich unterscheiden kann, wann ich in programmierte Verhaltensweisen zurückfalle (Downloading), wann ich im Kontakt fühlend präsent bin (Presencing) und wann ich proaktiv über die Grenze des Bekannten hinaus und im Dienst des Involvierenden³ gestalte (Prototyping).

Im Kraftfeld sozialer Kunst löst sich die Idee der einen führenden Person auf. „Aus der Zukunft zu führen“ (O. Scharmer) ist keine einsame Kunst, sondern eine gemeinsame, denn wir gewinnen im Feld des Sozialen durch den Kontakt mit dem Anderen. Feedback bewusst einzuladen kann bedeuten, die Unterscheidungsfähigkeit anderer Menschen als ein weiteres, orientierendes Sinnesorgan zu nutzen. Zugleich löst sich das aus der Trennungslogik stammende Führungsparadigma auf, dass es nur menschliche Intelligenzen gibt, die führen.

Ein gemeinsam wacher werdendes Feld erscheint uns als nächste Dimension von Führung. Denn je weniger wir unbewusst von unseren Prägungen bestimmt werden, desto offener können wir den evolutionären wie den involutionären Prozess in allem und jedem intuitiv wahrnehmen, respektieren und daraus verantwortlich handeln.

DIE GRÜNDER*INNEN

Die Initiatoren der Werkstatt für Verantwortung und Führung sind Dr. Marietta Schürholz und Prof. Dr. Stefan Ackermann. Ihre eigenen Expertisen sind – neben im Nichtwissen weitergehen, berührbar bleiben und mit Neugierde zu lernen – eine intensive Begleitung von Menschen in Wandlungsphasen, die bewusste Stärkung von Selbstführung und eine eigene künstlerische Praxis. Hinzu kommt ihre langjährige Erfahrung mit Organisationsentwicklung, Lernen, Beraten und Auditieren. Sie verstehen sich als Weggefährten hin zu einer Verantwortung generierenden Kultur. Sie verstehen sich als Mittänzer auf Augenhöhe in einem allverbundenen Resonanzraum mit guter Erdung im Alltag. (www.marietta-schuerholz.de, www.mutmacherei.org, www.socialcert-gmbh.de, www.gab-muenchen.de)

ORGANISATIONSFORM

Körperschaft der Werkstatt ist ein gemeinnütziger Verein, in dem sich Menschen verbinden, welche sich von diesem Impuls angesprochen fühlen. Für unsere Projekte und Forschungsvorhaben nehmen wir die Unterstützung von denjenigen an, welche die Notwendigkeit des beschriebenen Lernraums erkennen und die hier angebotenen Möglichkeiten fördern möchten. Dazu gehören Stiftungen, Spender und die öffentliche Hand. Hinzu kommen die Beiträge der Mitglieder, Ermöglichungsbeiträge der Teilnehmenden und Studierenden. Wir kooperieren mit Hochschulen, Universitäten, Instituten und allen relevanten kultur kreativen Bewegungen. Im Sinne dieses Leitbildes verpflichten wir uns, über Gelingendes und Misslingendes Rechenschaft abzulegen.

³ Der Begriff der Involution wird hier als das Hineinreichen von Bewusstseinskräften verstanden, deren Quelle über- oder transpersonal ist.